

## CUB SCUOLA

Corso Marconi 34, 10125 Torino

Tel/fax 011.655897

e-mail: [scuola@cubpiemonte.org](mailto:scuola@cubpiemonte.org)

<http://www.cubpiemonte.org>

### ***Un rinnovo contrattuale in pura perdita: lo stanno preparando Brunetta, Cisl, Snals e Uil***

**Il 30 ottobre, lo stesso giorno nel quale CGIL-CISL-UIL-SNALS e Gilda hanno chiamato i lavoratori e le lavoratrici della scuola a scioperare contro la politica scolastica del governo, ben tre dei cinque promotori dello sciopero, CISL, UIL e SNALS, hanno firmato con il governo un protocollo di intesa sui contratti del pubblico impiego.**

Il protocollo parte dalla scoperta dell'acqua calda "i contratti collettivi di lavoro del pubblico impiego sono scaduti da circa 10 mesi ed appare pertanto necessario rinnovarli in tempi brevi".

Insomma, dopo averci abituati a un paio di anni di ritardo nella chiusura dei contratti, questi signori si fanno inutilmente fretta da soli.

Ma come intendono rinnovare i contratti i nostri eroi? Prendono atto del fatto che "l'art. 27 della Finanziaria 2009 stanziava per il rinnovo del biennio 2008/2009 un aumento pari al 3,2% (inflazione programmata)". In pratica meno di 50 euro (non è chiaro quanti in busta paga e quanti sul fondo di istituto) euro medi netti a regime (cioè entro la fine del 2009) che incorporano l'indennità di vacanza contrattuale.

#### **Peccato che:**

1. negli ultimi anni come lavoratori e lavoratrici della scuola abbiamo perso, in media, oltre il 20% delle nostre retribuzioni;
2. l'"inflazione programmata" non ha nulla a che vedere con l'inflazione reale. Di conseguenza, non recuperiamo l'inflazione attuale. Altro che aumenti!

Ma non basta, il protocollo prevede:

1. "che ulteriori risorse finanziarie, derivanti dai risparmi aggiuntivi... realizzati per effetto di processi amministrativi di razionalizzazione e riduzione dei costi di funzionamento dell'amministrazione, possono essere destinate al finanziamento della contrattazione integrativa (dividendo dell'efficienza)";
2. "che le risorse recuperate per i trattamenti accessori dovranno essere destinate all'incentivazione della produttività dei dipendenti mediante l'individuazione nei CCNL di criteri rigorosamente selettivi, con particolare riferimento all'introduzione di meccanismi premiali dei profili qualitativi e quantitativi della prestazione lavorativa".

In buon italiano, il protocollo prevede che potrebbero esservi risorse ulteriori, pudicamente definite "dividendo dell'efficienza", recuperate mediante la "razionalizzazione" (leggi taglio degli organici) e che queste risorse serviranno per premiare una minoranza del personale. Come non pensare ai "docenti esperti" previsti dal famigerato Disegno di Legge Aprea?

**"Aumenti" miserevoli in busta paga, per un verso, e un'assai ipotetica crescita del salario accessorio pagata con il licenziamento dei precari. Così non va**

**Il protocollo è inaccettabile, va rispedito al mittente.**

**Passa dalla tua parte, organizzati con la CUB Scuola.**