



FLAICA UNITI – CUB

FEDERAZIONE LAVORATORI AGRO-INDUSTRIA COMMERCIO E AFFINI UNITI

Corso Marconi 34, 10125 Torino

Tel/fax 011.655.897

flaica@cubpiemonte.org

www.cubpiemonte.org

CONTRATTO DEL COMMERCIO: UN'IMMENZA VERGOGNA

Cisl e Uil hanno firmato un vergognoso rinnovo del contratto del commercio. I contenuti dell'accordo disegnano un quadro disastroso per noi lavoratrici e lavoratori del settore.

FISASCAT-CISL e UILTUCS-UIL hanno venduto il nostro reddito e la nostra libertà in cambio dell'aumento delle competenze degli enti bilaterali. Enti bilaterali nei quali siedono rappresentanti di Confcommercio insieme a quelli di CISL e UIL, ma che vengono pagati da tutte e tutti noi **con un prelievo forzoso sul nostro stipendio.**

QUESTA E' LA COMPLICITA' TRA SINDACATI E AZIENDA DI CUI PARLA IL GOVERNO!

In più viene cancellata la contrattazione aziendale in modo da rendere inutili le RSU, viene tagliata la possibilità di mettersi in malattia quando si sta male e le domeniche lavorative passano a 26, tutte obbligatorie e in ordinario.

QUESTA E' LA CONSIDERAZIONE DI CUI GODIAMO: SIAMO CONSIDERATI DEI SERVI A COMANDO!

Ma vediamo punto per punto in cosa consiste il macigno che ci sta cascando addosso:

MALATTIA: viene permesso alle aziende di non pagare più i contributi all'INPS ma di pagare direttamente il lavoratore. La malattia verrà pagata al 100% fino al terzo giorno, ma solo le prime due volte; la terza volta sarà pagata il 50% e dalla quarta in poi nulla. Dal quarto al ventunesimo giorno di malattia, il salario sarà tagliato del 50% fin dalla prima volta.

FONDO SANITARIO: viene aumentato il contributo obbligatorio di tutte e tutti noi, di un euro nel 2011 e di due euro nel 2012. Questi soldi andranno a finanziare il baraccone del fondo di categoria gestito comunemente da Confcommercio, Cisl e Uil.

BILATERALITA': tutti i nuovi contratti e i passaggi da part time a full time (o l'aumento di ore) prevederanno la rinuncia a far valere i propri diritti davanti al giudice del lavoro e la sua sostituzione con un collegio arbitrale composto da Confcommercio, Cisl e Uil. La clausola che prevede questa rinuncia verrà firmata dopo il periodo di prova (e se non firmi verrai confermato?).

In più viene introdotta una commissione paritetica (indovinate chi ne farà parte) che gestirà tutte le vertenze dei lavoratori, una commissione di certificazione (indovinate

chi ne farà parte) che dovrà valutare contratti di lavoro e accordi aziendali, un collegio arbitrale che sostituirà i controlli dell'Ufficio Provinciale del Lavoro (scusate la dimenticanza: indovinate chi ne farà parte).

In pratica mano libera all'azienda sulla gestione del nostro lavoro in cambio di nuovi posti retribuiti per i sindacalisti "complici". Il tutto, ovviamente, con i nostri soldi.

LAVORO DOMENICALE: viene allungato il numero delle domeniche lavorative di 8 unità, senza contare quelle "natalizie"; in pratica la domenica diventa un giorno come un altro, pagato allo stesso modo. In più viene prevista la possibilità per le aziende di assumere personale part time per 16 o addirittura 8 ore settimanali con orario di lavoro concentrato nel week-end o la domenica. Così le aziende non dovranno più spendere per le assunzioni degli interinali.

CONTRATTAZIONE NAZIONALE: viene allungato il periodo obbligatorio di presentazione della piattaforma contrattuale da 4 a 7 mesi. In questo periodo gli scioperi nazionali saranno vietati.

CONTRATTAZIONE AZIENDALE: viene praticamente abolita. Le aziende potranno trattare solo con i firmatari del contratto nazionale, in pratica con CISL e UIL; le materie sulle quali trattare saranno solo quelle non toccate dal contratto nazionale (praticamente nessuna) e le aziende potranno scegliere se fare un contratto aziendale, uno territoriale, oppure versare un ridicolo elemento di garanzia (125 euro assorbibili lordi annuali).

In compenso il contratto nazionale sarà derogabile da parte delle aziende sia che esse si trovino in crisi, stiano ristrutturando, stiano ampliando l'attività o stiano assumendo. In pratica le deroghe possono essere concesse sempre!

Le deroghe possono riguardare tutte le materie del contratto nazionale tranne il salario minimo, le ferie e festività e i permessi retribuiti. In altre parole: **CARTA BIANCA!**

PERIODO DI PROVA: viene allungato di 15 giorni per i nuovi assunti dal IV al VII livello

SALARIO: il capitolo sugli aumenti retributivi è addirittura ridicolo:: al IV livello a regime (il 31.12.2013) l'aumento corrisponderà a 86 euro lorde. Facendo i conti un caffè ogni due giorni!

**CONTRO QUESTA IMMENSA VERGOGNA
LOTTIAMO INSIEME
PASSA DALLA TUA PARTE - PASSA CON LA CUB**

**ASSEMBLEA CITTADINA MERCOLEDI'
6 APRILE ORE 21
SALA CIRCOSCRIZIONALE CORSO FERRUCCI
65/A
SCIOPERO GENERALE VENERDI'
15 APRILE**

