

**Come la Legge di Stabilità 2012\* deruba i docenti e gli ATA precari con supplenza brevi e saltuarie o sino al termine delle lezioni e cioè quelli che già sono nella condizione peggiore normalmente.**

<b>Tipologia personale</b>	<b>Monetizzazione ferie</b>
<b>Docenti con contratto a tempo indeterminato</b>	Le ferie <b>non sono monetizzabili</b> salvo nel caso di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente e assoluta, congedo obbligatorio per maternità (Parere Dipart. Funz. Pubbl. prot. n. 40033 dell'8/10/2012). <b>D'altro canto, e ci mancherebbe non fosse così!, si è retribuiti per dodici mesi e, di conseguenza, le ferie sono retribuite.</b>
<b>Docenti con contratto annuale (31/8)</b>	<b>Idem come sopra</b> <b>D'altro canto, e ci mancherebbe non fosse così!, si è retribuiti per dodici mesi e, di conseguenza, le ferie sono retribuite.</b>
<b>Docenti con contratto fino al termine delle lezioni o delle attività didattiche (30/6)</b>	Le ferie sono monetizzabili nella misura data dai giorni maturati detratti quelli di sospensione delle lezioni comprese nel contratto. <b>In pratica ai colleghi vengono sottratti i giorni di ferie che possono essere consumati, virtualmente, nei periodi di Natale, Pasqua ecc..</b>
<b>Docenti supplenti brevi e saltuari</b>	Idem come sopra, qualora i contratti stipulati comprendano periodi di sospensione delle lezioni. <b>In pratica ai colleghi vengono sottratti i giorni di ferie che possono essere consumati, virtualmente, nei periodi di Natale, Pasqua ecc..</b>
<b>Personale ATA con contratto a tempo indeterminato o con contratto fino al termine delle lezioni o fino al 30/6 o 31/8</b>	Le ferie non sono monetizzabili salvo nel caso di decesso, malattia e infortunio sul lavoro, inidoneità fisica permanente e assoluta, congedo obbligatorio per maternità (Parere Dipart. Funz. Pubbl. prot. n. 40033 dell'8/10/2012) <b>Quindi i colleghi con contratto fino al termine delle lezioni o fino al 30/6 si vedono sottratti i giorni di ferie mentre quelli con contratto a tempo determinato o con contratto sino al 31/8 restano nella situazione attuale.</b>
<b>Personale ATA supplente breve e saltuario</b>	Le ferie sono monetizzabili solo qualora la fruizione non sia possibile entro la durata del rapporto di lavoro stipulato. <b>In pratica ai colleghi vengono sottratti i giorni di ferie che possono essere consumati, virtualmente, nei periodi di Natale, Pasqua ecc..</b>

I giorni di sospensione delle lezioni definiti dai calendari scolastici regionali, ad esclusione di quelli destinati agli scrutini, agli esami di Stato ed alle attività valutative, comprendono oltre ai mesi di luglio ed agosto, anche i primi giorni di settembre e gli ultimi giorni di giugno secondo il calendario scolastico, le vacanze natalizie e pasquali, l'eventuale sospensione per l'organizzazione dei seggi elettorali e per i concorsi, ecc..

**Battiamoci contro questa ennesima discriminazione.**

\* Art. 1, comma 56, Legge n. 228/2012 (Legge di stabilità), a decorrere dall'1/9/2013.