

ATA: le proposte della CUB Scuola

Da molti, troppi, anni i contratti sono stati fatti male per il personale docente e in maniera **indecente** per il personale ATA. La scuola pubblica, nonostante questo, non potrebbe funzionare senza di noi; il nostro impegno cresce, mentre le retribuzioni si avvicinano alla **soglia di povertà**, quando non sono al di sotto del **minimo necessario** a condurre una vita dignitosa. È, quindi, necessario organizzarci per:

Retribuzioni

- Aumento contrattuale di **250 euro netti** mensili per tutti gli ATA
- Compenso Individuale Accessorio fisso e retribuzioni dal fondo d'istituto in paga base e pensionabili
- Adeguato riconoscimento economico dei carichi aggiuntivi di lavoro

Inquadramento

- Inquadramento al quinto livello degli assistenti tecnici ed amministrativi

Formazione

- Diritto a permessi e retribuzione per la formazione in servizio legata alla possibilità di un'adeguata progressione di carriera

ATA ex enti locali

- Riconoscimento giuridico ed economico di tutti i servizi prestati dal personale ATA transitato allo stato dagli enti locali

Precari ATA

- Immediata assunzione in ruolo dei precari su tutti i posti disponibili
- Uguali diritti tra precari e personale di ruolo; ricostruzione di carriera e adeguamento economico ai precari dopo 3 anni di incarico
- Istituzione della 3° fascia d'istituto per il profilo professionale di collaboratore scolastico
- Possibilità di trasferimento ad altra provincia della propria posizione in graduatoria permanente e d'istituto

Organico d'istituto

- Il numero degli assistenti amministrativi deve essere proporzionale al numero complessivo degli alunni/studenti e del personale da amministrare (docenti ed ATA)
- Il numero dei collaboratori scolastici deve essere proporzionale agli alunni/studenti e agli spazi da sorvegliare e da pulire (classi, laboratori, palestre, uffici, ecc.)
- Il numero degli assistenti tecnici deve essere proporzionale agli alunni/studenti, ai laboratori e alle ore di funzionamento degli stessi
- In caso di sezioni di scuola materna, il personale in questo specifico settore deve essere raddoppiato
- Laddove vi siano colleghi e colleghe inidonei dovrà essere prevista un'adeguata integrazione dell'organico d'istituto

Passa dalla tua parte ORGANIZZATI con la CUB Scuola